

# Stichting Leven rond de dood



- |                       |                       |
|-----------------------|-----------------------|
| 1. Hub van den Bosch  | 6. Janny Teeuwen      |
| 2. Fred van Gulik     | 7. Anne Indenkleeft   |
| 3. Pieta van den Berg | 8. Nell Notermans     |
| 4. Ton Hopman         | 9. Maria Blom         |
| 5. Ria Geris          | 10. Truus Kurvers     |
|                       | 11. Ans Nelissen      |
|                       | 12. Gerrie van Gemert |

## Aanstellingsbeleid vrijwilligers

Bij het aannemen van vrijwilligers die voor de Stichting leven rond de dood ondersteuning verlenen aan cliënten in de laatste levensfase en hun naasten, zowel bij de cliënten thuis als bij cliënten in intramurale organisaties, wordt het volgende aanstellingsbeleid gehanteerd.

- **Kennismakingsgesprek**  
Met potentiële vrijwilligers wordt na aanmelding bij onze organisatie een kennismakingsgesprek gevoerd. Twee coördinatoren spreken met de aspirant vrijwilliger. In dit gesprek wordt gesproken over de motivatie om dit werk te gaan doen, het aantal ondersteuningsuren, de verwachtingen over en weer en de inhoud van de te volgen introductie cursus.
- **VOG**  
Tevens wordt vermeld dat wij sinds 2015 een VOG aanvragen. Hieraan zijn geen kosten voor de vrijwilliger verbonden en de organisatie vraagt deze VOG aan. Vrijwilligers die dit niet willen worden geweigerd.
- **Introductie cursus** Vrijwilligers volgen alvorens aan het werk te gaan een introductie cursus van 10 dagdelen waarin de betekenis van de palliatieve terminale zorg aan bod komt, de praktische verzorging aan bed, rouwen verliesverwerking, het respect voor de medemens en zijn/haar naasten, het privacybeleid van de organisatie en de beschreven werkzaamheden in het vrijwilligerscontract. Na afloop van de training volgt een evaluatie waarin de deelname aan de cursus wordt geëvalueerd en wordt besloten of we wel of niet met elkaar in zee willen gaan.
- **Vrijwilligersovereenkomst** Na een goed doorlopen introductie cursus ontvangen de vrijwilligers ter ondertekening een overeenkomst met daarin vermeld de doelstelling van de organisatie, de voorwaarden en de onderlinge verwachtingen, de activiteiten, de aandachtspunten, de begeleiding, privacyreglement personeel en organisatie, de afspraken m.b.t. inzet, ziekte en de onkostenvergoeding.

Opgesteld en goedgekeurd door het Bestuur van Stg. Leven rond de dood

Maart 2018